

Приложение № 1  
к приложению № 4  
положения об оплате труда и материальном стимулировании  
работников МАОУ СОШ №2 г. Сосновоборска

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>	Периодичность
		наименование	индикатор		
Педагогические работники: учитель (обучение по образовательным программам начального общего образования)	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Успешность учебной работы	Качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения	Свыше 70%	8	По итогам четверти
			60% - 70%	5	По итогам четверти
	Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Динамика качества обученности обучающихся	Повышение качества обученности (по итогам не менее 2 оценочных периодов)	5	По итогам четверти
			Стабильность (сохранение процента качества обученности по итогам не менее 2 оценочных периодов)	4	По итогам четверти
Организация	Индивидуальное сопровождение	Повышение успеваемости	5	Ежемесячно	

	деятельности, направленная на коррекцию нарушений в развитии	обучающихся, испытывающих трудности в обучении	обучающихся, испытывавших трудности в обучении		
	Сопровождение обучающихся, проявивших выдающиеся способности, а также добившихся успехов в учебной деятельности, научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности и физкультурно-спортивной деятельности в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	Проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т.д.	Проведение мероприятий	2	По факту
			Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	На уровне учреждения	2
		На муниципальном уровне		3	По факту
		На региональном, межрегиональном уровне		4	По факту
		На федеральном уровне		5	По факту
		На международном уровне	6	По факту	
Руководство и организация проектных и творческих групп обучающихся для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	Реализация проекта или его представление:	Класс (группа)	2	По факту	
		На уровне учреждения	4	По факту	
		На муниципальном уровне	5	По факту	
		На региональном, межрегиональном уровне	6	По факту	
		На федеральном уровне	8	По факту	

			На международном уровне	10	По факту
		Участие в конкурсе проектов	На уровне учреждения	2	По факту
			На муниципальном уровне	4	По факту
			На региональном, межрегиональном уровне	6	По факту
			На федеральном уровне	8	По факту
			На международном уровне	10	По факту
			Наличие проектных групп или творческих групп (наличие подтверждающих документов) (количество участников проектных и творческих групп - не менее 80% (от общего количества обучающихся))	На уровне учреждения	2
		На муниципальном уровне		4	По факту
		На региональном, межрегиональном уровне		6	По факту
		На федеральном уровне		8	По факту
		На международном уровне		10	По факту
	Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие обучающихся в конференциях)	Представление результатов обучающихся на конференциях, семинарах, форумах и т.д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии)	На уровне учреждения:		По факту
			дистантное	1	
			очное	2	

			На муниципальном уровне: дистантное очное	2 4	По факту
			На региональном уровне: дистантное очное	3 6	По факту
			На федеральном уровне: дистантное очное	4 8	По факту
	Наличие победителей и призеров:		На уровне учреждения: дистантное очное	1 2	По факту
			На муниципальном уровне: дистантное очное	2 4	По факту
			На региональном уровне: дистантное очное	3 6	По факту
			На федеральном уровне: дистантное очное	4 8	По факту
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
	Обеспечение методического уровня	Руководство объединениями педагогов (проектными	Обеспечение результативности работы	5	Ежемесячно

организации образовательного процесса	командами, творческими группами)	в соответствии с планом работы проектных команд, творческих групп		
	Участие в работе ПМПк	Постоянное участие в работе ПМПк, подготовка отчетной документации	5	Ежемесячно
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Использование современного оборудования в образовательном процессе	Использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования	2	Ежемесячно
Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных):	Призер:		
		муниципальные	2	По факту
		региональные, межрегиональные	4	По факту
		федеральные	6	По факту
		Победитель:		
		муниципальные	6	По факту
		региональные, межрегиональные	8	По факту
		федеральные	10	По факту
Обобщение и/или	Наличие публикаций в изданиях	Внутри учреждения	2	По факту

тиражирование педагогического опыта		Муниципальные	6	По факту
		Региональные, межрегиональные	8	По факту
		Федеральные	10	По факту
	Проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)	Внутри учреждения	2	По факту
		Муниципальные	4	По факту
		Региональные, межрегиональные	6	По факту
		Федеральные	10	По факту
	Наставничество молодых педагогов	Методическое сопровождение молодого специалиста	2	По факту
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС и с учетом метапредметного содержания	Разработка и апробация программ учебных предметов и внеурочной деятельности	5	По факту
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, методических, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью	Внедрение созданного проекта, программы, материалов в образовательную деятельность учреждения	5	По факту
Организация дистанционного обучения обучающихся	Наличие, стабильность состава обучающихся	Подтверждение регистрации обучающихся на сайте учреждения, реализующего программы дистанционного обучения (за одного обучающегося)	1	По факту

	Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных	Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных	Своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей (законных представителей), общественности и др.)	10	Ежемесячно
	Работа по реализации законодательства об образовании	Осуществление обходов территорий, закрепленных за общеобразовательными учреждениями, с целью выявления несовершеннолетних детей, подлежащих обучению и определения условий, в которых они проживают	Своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	5	Ежемесячно
<b>Педагогические работники: учитель</b> (за исключением обучения по образовательным программам начального общего образования)	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Участие обучающихся в конференциях разного уровня, интенсивных школах	Представление результатов на конференциях разного уровня (публикации, выступления)	5	По факту
			Наличие победителей и призеров	15	По факту
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями), психолого-медико-педагогического консилиума учреждения (далее - ПМПк)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20	По факту
Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, ПМПк, наставническая работа			Постоянное участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, ПМПк;	10	По факту

			подготовка отчетной документации		
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам	100%	10	- рабочие программы – 1 раз в год (сентябрь), - планы воспитательной работы – 2 раза в год (сентябрь, январь)
	Работа с семьями, находящимися в социально опасном положении	Вовлечение детей в образовательный процесс	Отсутствие пропусков без уважительных причин	5	По итогам четверти
		Вовлечение родителей (законных представителей) в организацию досуга детей	участие родителей (законных представителей) в мероприятиях учреждения	5	



		Реализация индивидуальных программ реабилитации семьи	Достижение целей и выполнение задач индивидуальной программы реабилитации семьи	10	По итогам полугодия
	Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	Активная работа по привлечению внебюджетных средств для организации учебной деятельности	Организация и проведение соревнований, культурно-массовых мероприятий, ремонтных работ	10	По факту
		Организация питания учащихся всех категорий	40-50% 51-70% 71-100%	5 10 15	По факту
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий обучающимися	30	Ежеквартально

	оказывающих отрицательное влияние на обучающихся				
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ВПР-4, ОГЭ-9, ЕГЭ)	40-50%	15	Сентябрь	
		51-70%	20		
		71-100%	30		
	Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня	% участвующих от общего количества обучающихся	20	По факту	
	Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования)	Краевые государственные общеобразовательные организации со специальным наименованием "кадетский (морской кадетский) корпус" - не ниже 30%; краевые государственные общеобразовательные организации Мариинские женские гимназии - не ниже 50%	30	По факту	
	Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	Количество участников конкурсов - не менее 70% (от общего количества обучающихся)	20	По факту	
Количество участников олимпиад - не менее 50% (от общего количества обучающихся)		20	По факту		
	Наличие призеров и победителей	20	По факту		

Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ	Разработка, реализация проектов, программ	10	По факту
		Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20	По факту
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10	По факту
Учет количества обучающихся в классе	Превышение количества обучающихся в классе над нормативным количеством обучающихся в классе	Количество, человек	5 за 1 обучающегося	По факту
Взаимодействие с высшими учебными заведениями	участие учащихся в олимпиадах и других конкурсных мероприятиях, выступление учащихся на научно-практических конференциях организованных высшими учебными заведениями	Участие Призовое место	10 20	По факту
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Подготовка и проведение открытых уроков, мероприятий, мастер-классов.	школьные мероприятия	5	По факту
		город	10	
		край федерация	15 20	
	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с обучающимися	Использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций	20	По факту
		Выстраивание образовательного процесса в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом (далее - ФГОС)	20	По факту
Создание коррекционно-	Разработка и реализация основной	Разработка АООП обучения	5	1 раз в год

	развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)	адаптированной общеобразовательной программы (АОП) для обучающихся с ОВЗ в условиях инклюзивного образования	детей с ОВЗ (за каждую программу);  Факт успешного освоения образовательной программы обучающимся с ОВЗ (без неудовлетворительных оценок)	5	По итогам четверти
		Сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	Выполнение рекомендаций ПМПк в организации образовательного процесса	10	Ежемесячно
		Включенность в мероприятия учреждения	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, включенных в мероприятия учреждения	5 за каждого обучающегося	По факту
<b>Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Руководство ПМПк	Осуществление деятельности ПМПк в соответствии с планом	20	По факту
		проведение мероприятий для родителей обучающихся	Проведение одного мероприятия	10	По факту
	Работа с семьями, находящимися в социально опасном положении	Вовлечение родителей (законных представителей) в организацию досуга детей	Участие родителей (законных представителей) в мероприятиях учреждения	10	По факту
		Вовлечение детей в образовательный процесс	Отсутствие пропусков без уважительных причин	20	По итогам четверти
		Реализация индивидуальных программ реабилитации семьи	Достижение целей и выполнение задач индивидуальной программы реабилитации	10	По факту

			семьи			
		Регулярное взаимодействие с педагогическими работниками при работе с семьей	Индивидуальный прогресс обучающихся	10	По факту	
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	30	По факту		
			Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта		20	По факту
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов		20	По факту
	Адаптация вновь поступивших обучающихся; создание благоприятного психологического климата	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся	30	По факту		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	30	По факту		
Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	10	По факту		
<b>Педагогические работники: педагог дополнительного</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
	Руководство объединениями	Руководство объединениями педагогов (проектными	Обеспечение работы в соответствии с планом	20	По факту	

<b>образования, педагог- организатор</b>	педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, школьным спортивным клубом)	командами, творческими группами, методическими объединениями, школьным спортивным клубом)			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, программы школьного спортивного клуба)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	20	- журналы дополнительного образования – 1 раз в четверть (ноябрь, январь, апрель, июнь), - рабочие программы – 1 раз в год (сентябрь) - программы школьного спортивного клуба 1 раз в четверть
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий обучающимися	30	ежеквартально

	несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся				
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Достижения обучающихся	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно- практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего количества обучающихся	20	По факту	
		Призовое место	20	По факту	
Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	За каждый проект, программу	20	По факту	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	По факту	
<b>Педагог библиотечарь</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся библиотечным фондом учреждения	80%	30	Ежемесячно
	Совершенствование информационно-библиотечной системы	Создание программы развития информационно-библиографического пространства	Наличие программы развития	20	1 раз в год - сентябрь

	учреждения	учреждения				
		Привлечение внебюджетных средств	60-80%	20	Ежемесячно	
			81-100%	30		
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 20% фонда		30	
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	Проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	20	По итогам четверти	
		Проведение дней информирования	1 раз в четверть	20	По итогам четверти	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	По факту		
<b>Делопроизводитель , секретарь учебной части, специалист по закупкам</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Полнота и соответствие законодательству	100%	30	По факту	
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие установленным требованиям	100%	30	По факту	
	Соблюдение законодательства	Штрафы, взыскания, замечания	0	60	Ежемесячно	
	Работа по ведению реестра государственных закупок, подготовка документации и т.п.	Своевременное и правильное оформление документации (согласно ходатайства главного бухгалтера)	Отсутствие претензий	10	Ежемесячно	
	Своевременное ведение профессиональной	Отсутствие замечаний	0	10	Ежемесячно	
Предоставление качественной		Полнота и соответствие	20	Ежемесячно		



документации (отсутствие замечаний)	отчетности (согласно ходатайства главного бухгалтера)	документам, отсутствие факторов уточнения		
Обработка и предоставление информации	Наличие (согласно ходатайства главного бухгалтера)	0	5	Ежемесячно
Осуществление дополнительных работ	Выполнение поручений руководителей	Своевременно, качественно	5	Ежемесячно
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов по созданию внутренних документов	30	Ежемесячно
Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	30	Ежемесячно
Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	своевременно	30	Ежемесячно
	Отсутствие возврата документов на доработку	0	10	Ежемесячно
Увеличение объема работы в связи с новыми направлениями работы, деловые контакты с работниками других служб, внешних организаций, исполнительская дисциплина	Передача отчетности через интернет, электронный документооборот	Отсутствие претензий контролирующих органов	15	Ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений, ранее установленного срока без снижения качества	100%	30	Ежемесячно
Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	100%	30	Ежемесячно
Осуществление юридических консультаций для воспитанников, обучающихся и	Отсутствие конфликтов в учреждении	Отсутствие конфликтов в учреждении	30	По факту

работников учреждения					
Осуществление дополнительных работ	Выполненные в срок задания	постоянно	20	Ежемесячно	
	Организация деятельности при планировании и осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Полнота, соответствие нормативным документам	100	По факту	
<b>Лаборант</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	30	По факту
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для обучающихся	Постоянно	30	Ежемесячно
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	30	Ежемесячно
		Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Своевременно, качественно	30	По факту
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие зеленой зоны, ландшафтного дизайна	30	Ежемесячно	
<b>Преподаватель организатор ОБЖ</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	Проведение инструктажей с обучающимися и работниками учреждения	Контроль за ведением документации учреждения по проведению инструктажей	20	Ежемесячно
		Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	20	Ежемесячно
	Взаимодействие с учреждениями и организациями	Разработка плана гражданской обороны учреждения	Наличие плана гражданской обороны учреждения	30	Ежемесячно
		Организация занятий по гражданской обороне	Проведение командно-штабных, тактико-специальных учений 4	20	Ежемесячно

			раза в год		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Достижения обучающихся	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно- практических конференциях, конкурсах	% участвующих от общего количества обучающихся не менее 20%	20	По факту	
		Ведение портфолио обучающихся	30	По факту	
		Призовое место	20	По факту	
Осуществление в рамках ШСК подготовки и формирования команд общеобразовательной организации по видам спорта и обеспечение их участия в соревнованиях различных уровней организации, проведение физкультурных и спортивных мероприятий	Участие в соревнованиях различных уровней организации, физкультурных и спортивных мероприятиях	Проведение физкультурных и спортивных мероприятий, наличие призовых мест в соревнованиях различных уровней организации:	школа	5	По факту
			город	10	
			край	15	
			федерация	20	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Участие в конкурсе профессионального мастерства, внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	ежемесячно	
		Победа в конкурсе профессионального мастерства:			По факту
		Школьный уровень	5		
		Городской уровень	10		
		Региональный уровень	20		

			Федеральный уровень	30	
		Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья детей, проведение уроков, занятий высокого качества	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	30	Ежемесячно
<b>Учитель-логопед, учитель-дефектолог</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Работа в составе ПМПк	Участие в работе ПМПк	Постоянное, без пропусков участие в работе ПМПк, подготовка отчетной документации	10	Ежемесячно
	Ведение и организация общественно полезного труда, производительного труда	Организация общественно полезного труда	6 часов в неделю	10	Ежемесячно
			9 часов в неделю	20	Ежемесячно
	Работа с семьями обучающихся	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся учреждения	Проведение одного мероприятия для родителей, семей обучающихся учреждения	10	Ежемесячно
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Подготовка, участие, победы в мероприятиях учреждения, районных, городских, краевых мероприятиях	Подготовка, участие, победы в мероприятиях учреждения, районных, городских, краевых мероприятиях	Подготовка одного мероприятия учреждения, одного районного, городского, краевого мероприятия	2	По факту
			Подготовка обучающихся к участию в одном мероприятии учреждения, одном районном, городском,	2	По факту

			краевом мероприятии		
			Участие в одном мероприятии учреждения, одном районном, городском, краевом мероприятии	5	По факту
			Призовое место в мероприятии учреждения районном, городском, краевом мероприятии	10	По факту
Эффективная реализация коррекционной составляющей образовательного процесса	Качество успеваемости обучающихся	50%-65%		10	Ежемесячно
		65%-80%		20	Ежемесячно
Формирование социального опыта обучающихся	Процент обучающихся из числа выпускников учреждения, продолживших обучение или трудоустроившихся	50%-65%		10	По факту
		65%-80%		20	По факту
	Количество обучающихся, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	0%-10%		20	По факту
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и образовательных программ	Наличие образовательной программы учреждения		30	Ежемесячно
		Призовое место в конкурсе проектов и образовательных программ		15	По факту
		Издание печатной продукции (статей),		20	По факту

			отражающей результаты работы		
<b>Заведующий хозяйством</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	30	Ежемесячно
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10	Ежеквартально
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества 1 раз в квартал	10	Ежеквартально
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Своевременно, качественно	20	Ежемесячно
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств,	20	Ежеквартально
		Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов расходования	20	Ежемесячно
		Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20	Ежемесячно
Качественное и своевременное проведение инвентаризации имущества учреждения		Отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	20	По факту	
Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей,)		100%,	10	1 раз в полугодие	
<b>Методист</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				

	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	Наличие оформленных инновационных программ, технологий, методов у педагогических кадров	Одна оформленная инновационная программа, технология, один метод	30	Ежемесячно
			Более одной оформленной инновационной программы, технологии, одного метода	80	Ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты заботы</b>					
Выполнение плана методической работы	Доля выполненных работ	80%	5	Ежемесячно	
		100%	30	Ежемесячно	
Достижения педагогических работников, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п.	Степень (качество) участия	Участник	10	По факту	
		Призер	80	По факту	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Разработка проектов, методических материалов	Наличие собственных проектов, методических материалов	Один собственный проект, методический материал	50	По факту	
		Более одного собственного проекта, методического материала	100	По факту	
Описание педагогического опыта	Количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации (далее - СМИ)	Одна изданная публикация, представленная в профессиональных СМИ	50	По факту	
		2 изданных публикации, представленных в профессиональных СМИ	100	По факту	

	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	15	По факту
			2 раза в квартал	30	По факту
Бухгалтер	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Ведение документации по бухгалтерскому сопровождению учреждения	Полнота и соответствие документации установленным нормам	100	20	Ежемесячно
	Обработка и предоставление информации	Соответствие объема и полноты предоставляемых сведений установленным нормам	Отсутствие замечаний	10	Ежемесячно
	Соблюдение законодательства	Штрафы, взыскания, замечания	Отсутствие штрафов, взысканий, замечаний	60	Ежемесячно
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты заботы</b>				
	Выполнение работы, требующей высокой напряженности и интенсивности	Систематическое выполнение срочных заданий	Выполнение заданий без замечаний	30	Ежемесячно
	Техническое и программное обеспечение и его использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	30	Ежемесячно
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	30	Ежемесячно
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Постоянно	20	Ежемесячно
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	30	Ежемесячно
	Качество выполняемых работ	Возврат документов на доработку	Отсутствие возврата документов на доработку	10	Ежемесячно
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации учреждения по эффективной организации работы и	Одно предложение администрации учреждения по	10	По факту



		рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов		
		Участие в реализации образовательных проектов	Один образовательный проект	50	По факту
		Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	Одно мероприятие любого уровня, в том числе обмен опытом	10	По факту
<b>Тьютор</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	30	Ежеквартально
		Индивидуальное сопровождение обучающихся (ОВЗ)	Повышение психологического комфорта	1 (за каждого)	Ежемесячно (по завершении программы сопровождения )

	обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся				
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	20	Ежеквартально
	Обеспечение дополнительной занятости детей	Организация досуговой деятельности (экскурсии, выставки, музеи, театры и др)	План мероприятия, фотоотчет, обязательно отзывы родительской общественности.	1	Ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Достижения обучающихся	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	% участвующих от общего количества обучающихся	30	По факту	
		Ведение портфолио обучающихся	30	По факту	
		Призовое место	20	По факту	
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у обучающихся	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у обучающихся	20	Ежеквартально	
Эффективность работы по созданию коллектива	Социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	Высокие показатели обучения обучающихся; отсутствие конфликтов	20	Ежеквартально	

<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива обучающихся	Наличие программы воспитания коллектива обучающихся	30	Ежеквартально
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	Ежеквартально

<\*> исходя из 100-балльной системы.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №2" ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА**, Орлова Марина Николаевна, Директор  
**25.02.2023** 16:42 (MSK), Сертификат E334D2859607875DCA3F0664743AE5D4